

リスキリング推進宣言書

株式会社ヒバラコーポレーション

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・経営管理部にリスキリング推進担当を配置し積極的に活動します。
- ・経営戦略を指針に人材戦略を練り従業員の成長の機会を拡大します。

②リスキリング環境の整備

- ・従業員のスキル習得と成長の機会を増加させ業務能力の向上を促進します。
- ・組織全体の競争力を向上させ市場の変化に適応できる体制・環境を整備します。
- ・従業員のモチベーションとエンゲージメントを高め企業文化を強化します。

③スキル習得機会の提供

- ・ITパスポート試験の取得を推進するため資格試験料と対策講座受講料を支援します。
- ・定期的な1 on 1 ミーティングにより従業員のキャリア形成支援します。

④評価・処遇の改善

- ・従業員の業務適性を探る機会やスキルを活用する機会を提供します。
- ・リスキリングにより習得したスキルによる成果・能力を評価・処遇する制度を整備します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート