

リスキリング推進宣言書

水戸ヤクルト販売株式会社

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

経営戦略に基づき、リスキリング推進の基本方針となる人財戦略を策定します。

②リスキリング環境の整備

多くの従業員が参画できる研修プログラムを就業時間の中に業務として組み込み、さらに社内のDX化の推進による生産性向上と働き方改革に取り組むことで、従業員のスキル向上の習得時間をより一層確保します。

③スキル習得機会の提供

社内研修や外部講師による研修、茨城大学リカレント教育・グローバル経営大学院への従業員派遣研修として受講料の支援を実施します。また従業員が新たなスキルを習得する上で、「こころとからだの健康」も重要と捉え、各自の健康リテラシーの向上に役立つ研修も実施します。

④評価・処遇の改善

リスキリングによって習得したスキルによる成果・能力を評価・処遇する制度を整備します。習得したスキルを発揮できる組織体制や人財登用を行います。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート