

2023年11月7日

リスキリング推進宣言書

株式会社ノーブルホールディングス

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・経営戦略に基づき、リスキリング推進の基本方針となる人材戦略を策定します。

②リスキリング環境の整備

- ・ノーブルカレッジを設立し、階層別、部署別（専門）、建築基礎、e-ラーニングの4軸で、就業時間内にプログラムを組み、習得時間の確保をします。

③スキル習得機会の提供

- ・専門的な知識・スキル向上のための研修実施と資格取得のためのサポートを、外部講師を招き実施いたします。
- ・全社でe-ラーニングシステムを導入し、推奨カリキュラム以外にも、自己研鑽として学ぶ場の提供をします。

④評価・処遇の改善

- ・自身の短期・中長期的なキャリア目標の棚卸を実施し、社員一人一人の能力やキャリアビジョンを組織に反映（ジョブローテーション）をします。
- ・習得したスキル・知識・技術を評価制度に紐づけられるよう、整備します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート