

リスキリング推進宣言書

税理士法人報徳事務所

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・経営戦略に基づき、リスキリング推進の基本方針となる人材戦略を策定し、研修責任者・DX推進責任者を設置し、その推進の実行可能性を高めます。

②リスキリング環境の整備

- ・業務のDX化（クラウド化等）を中心とした働き方改革により、従業員のスキルの習得時間を月5時間程度確保します。

③スキル習得機会の提供

- ・事務所業務の基礎となる巡回監査士試験については、受験料及び研修教材費を支援するとともに、上位スキルである税理士・公認会計士等の公的資格、社会福祉法人・公益法人等特殊法人の支援のためのノウハウ・スキルについては、本人の希望によりその研修等の機会を支援します。

④評価・処遇の改善

- ・社内公募により、従業員の業務適性を探る機会やスキルを活用する機会を提供します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート