

リスキリング推進宣言書

株式会社サシノベルテ

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・経営者及び管理者を中心としたリスキリング推進委員会を立ち上げ、経営戦略を基に人材戦略を策定します。
- ・リスキリング推進委員会が率先してリスキリングを行い、社内のリスキリングを推進します。
- ・人事部門をリスキリング推進担当に選定し、効果を最大限高めるために広報、研修部門との連携を行い研修体制を強化します。

②リスキリング環境の整備

- ・資格取得期間中のリモートワークの導入などの働き方改革により、スキルの習得時間を確保します。
- ・資格取得のための教育訓練休暇など教育訓練時間を確保するための制度を整備することにより、業務時間内にリスキリングの時間を確保します。
- ・従業員が学びやすいように業務効率化につながる内容の、外部eラーニング等を取り入れます。

③スキル習得機会の提供

- ・社内研修の実施により、同一資格取得等の目標が同じ職員同士での交流・研修・勉強会の場を設けます。
- ・ITパスポートや業界関連資格取得を促進するため、資格取得に携わる教材費や試験料を支援します。
- ・個別面談や本部担当職員との定期的なミーティングにより、従業員のキャリア形成を図ります。

④評価・処遇の改善

- ・リスキリングによって習得したスキルによる成果や能力を評価する制度を整備する、また習得したスキルを新しい業務等により活用した際に処遇を変更する等の制度を整備します。
- ・社内インターンシップや社内公募、個別面談等により従業員の適正を探る機会やスキル活用のための新しい業務の創造、人材戦略による活用の機会を提供します。
- ・新規事業プロジェクトへの参加等、リスキリングによって学んだことを業務中に実践することを推奨しその機会を確保します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート