

2024年2月14日

リスキリング推進宣言書

日東電気株式会社

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取組内容

① リスキリングの方針決定・体制整備

- 経営者、役員、および工場長が率先してリスキリングに取り組み、その重要性を社員に啓発し、リスキリングの推進をリードする体制を整備します。
- 特にデジタル化やグリーン化といった重要なテーマに焦点を当て、それらに関連するリスキリングの実施体制を強化します。
- 社員が新たな取り組みに挑戦する意欲を支援し、チャレンジ精神を育む環境を整備します。

② リスキリング環境の整備

- N3活動（1時間当たりの付加価値向上を目指す社内活動）を推進し、業務効率化を図りながら、社員がスキルを習得する時間を確保します。最終目標は週4勤務、週1学習の柔軟な働き方を実現することです。

③ スキル習得機会の提供

- 社内研修や外部講師による教育プログラム、または教育機関への社員派遣研修を積極的に実施し、社員のスキル習得を支援します。
- 資格取得や認定試験にかかる費用の一部または全額を企業が負担し、社員がスキルを習得する障壁を低減します。
- 定期的な面談を実施し、社員のキャリア形成や成長に向けた支援を行います。
- 他部門インターンシップ制度を導入し、社員が他部門での実務経験を積むことで、新たなスキルや知識を習得し、組織全体の視野を広げます。

④ 評価・処遇の改善

- 社員が習得したスキルを発表する場を設け、その成果を表彰する制度を導入します。
- 所属部門にとらわれない形で、新規プロジェクトへの参加など、習得したスキルを業務中に実践する機会を提供します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート