

2024年2月14日

リスキリング推進宣言書

水木木材工業株式会社

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- 経営層、事務担当、現場担当からなるリスキリング推進チームを発足し、積極的にリスキリングを進めます。
- リスキリングを人材戦略の柱とした方針を打ち出し、個人の成長を手助けします。

②リスキリング環境の整備

- スケジュール共有を活用し、個々人のスキル習得の為の時間を社内全体でバックアップします。

③スキル習得機会の提供

- 定期的な社内勉強会や報告会を行い、社内全体でスキルアップを目指します。
- スキル習得に必要な費用は全て負担します。
- 個人への面談を通してキャリア形成を支援します。

④評価・処遇の改善

- リスキリングによるスキルアップや成果を適正に評価し、処遇へ反映する制度を整備します。
- リスキリングによって得たスキルを活用できるよう、必要ツールと機会を提供します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート