

リスクリング推進宣言書

株式会社染谷工務店

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

① リスクリングの方針決定・体制整備

- ・経営戦略に基づき、リスクリング推進の基本方針となる人材戦略を策定します。
- ・業務プロセスの変革・効率化・生産性向上を目指し、DXを推進。全社員の意識醸成とリテラシー教育で「ひと」づくりをし、顧客に高い付加価値を提供できる組織を実現します。

② リスクリング環境の整備

- ・年間研修計画を体系的に策定し、個々に必要なスキルの習得を明確化します。
- ・月間・週間・日々の行動計画をランクアップノートで管理し、業務の優先順位、時間管理を行い、個々の仕事を見える化。積極的なDXやデジタル化で業務改善を図り、業務の一環としてスキル習得のための研修時間を確保します。

③ スキル習得機会の提供

- ・年間研修計画で職務や等級ごとに必要な外部研修やOJTを体系的に実施し、個々の社員に必要なスキルの習得を推進。受講料や交通費等は全額負担。受講したい外部研修へ自発的に参加できるよう意欲的な学習を後押しします。また、年4回の面談で目標進捗や成果を確認、一人ひとりの強みや課題を把握することで今後のキャリアアドバイスをを行います。

④ 評価・処遇の改善

- ・人事評価制度の等級基準書で部署、職務ごとに必要スキルの明確化、OJTシートで能力習得状況を確認し、成果を賞与や昇給に反映します。また、資格手当や資格取得時のお祝金を支給し、学費補助等資格取得支援制度の策定を行います。
- ・幅広く資格を取得、活かすことができるようジョブローテーションで他部署へ異動も含め、適材適所で個々の可能性を広げるキャリア形成を行います。



いばらぎ

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート