

2024年5月7日

# リスキリング推進宣言書

## 株式会社常陽銀行

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

### 取組内容

#### ①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・リスキリング機会の拡充を図り、将来にわたり事業環境の変化に適応し続けられる人材の増強を図ります。

#### ②リスキリング環境の整備

- ・各種休日講座・ワークショップの開催、e-ラーニングの拡充など、環境の整備を進めます。

#### ③スキル習得機会の提供

- ・資格取得者への報奨金支給や、資格取得に向けた通信講座等の受講料補助等を行い、スキル習得に向けたサポートを行います。
- ・自ら手を挙げて行内外へのトレーニーや研修に参加する仕組みの導入や、特定部署への公募による配属など、自律的なキャリア形成の機会を提供します。
- ・業務知識以外に自身のキャリアについて考える研修を行い、多様なキャリア形成を支援します。

#### ④評価・処遇の改善

- ・リスキリングによって習得したスキルの活用状況を評価するとともに、適正な処遇の実現を図ります。



いばらき

リスキリング  
プロジェクト

企業も社員もアップデート