

2024年5月20日

リスキリング推進宣言書

社会福祉法人尚生会

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取組内容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- 法人本部 課長及び課長補佐をリスキリング推進担当とします。
- 法人本部担当者と各拠点長との連携のもと実施します。

②リスキリング環境の整備

- 業務効率化を進めることにより、スキルの習得時間を確保します。

③スキル習得機会の提供

- 福祉業界において、今後必要となってくるデジタルスキルを身に着ける研修への参加を促します。

④評価・処遇の改善

- リスキリングによって習得したスキルの成果評価は、人事考課の機会に実施します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート