

2024年6月19日

リスキリング推進宣言書

株式会社HIRANUMA

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取組内容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- 役員自らが積極的に学び直しを実践し、リスキリング推進の基本方針となる人材戦略を策定します。
- 経営戦略に基づき、業務の効率化を目指したDXの推進と、それに伴う社員へリスキリング方針の共有をします。

②リスキリング環境の整備

- ノー残業デーやリモートワークといった働き方改革を推進し、スキル習得時間の確保をします。
- WEBでも研修を受けやすくするため、社内リモート環境の改善を行います。

③スキル習得機会の提供

- 外部研修やOJTの年間計画を事前に作成、社員各々に必要なスキルの習得を積極的に推奨を支援します。
- 社員の意欲促進を目的とし、資格取得にかかる費用の一部または全額を企業が負担します。
- 役員との定期的な面談の場を設け、社員のキャリア形成や成長の支援を行います。

④評価・処遇の改善

- 社員がリスキリングによって得たスキルを発揮できる機会の提供をします。
- 習得したスキルを人事考課で評価し、報酬や待遇を改善します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート