

2024年7月17日

リスキリング推進宣言書

有限会社櫻井運輸

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取組内容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- 物流事業の競争力強化、新規事業の構築拡大を推進するため、デジタルスキルや業界特有のスキルを習得することを目標とします。
- 経営者や役員が率先してリスキリングを行い、社内のリスキリングを推進します。
- リスキリング進捗状況を確認するため、月1回のミーティングを実施します。

②リスキリング環境の整備

- 週1時間、業務時間内に学習時間を設けることにより、学習の習慣化を促進します。
- Eラーニングプラットフォームを活用し、従業員が自分のペースで学習できる環境を提供します。

③スキル習得機会の提供

- 必要に応じて、外部専門家に依頼してオンラインによる専門的な研修を実施します。
- スキルアップのための資格取得にかかる試験料や講座受講料を全額または一部補助します。
- 定期的にキャリア相談を実施します。

④評価・処遇の改善

- リスキリングの成果を評価するため明確な基準を設定し、スキル習得や実績に基づいて評価を行い資格手当を支給します。
- 新規事業プロジェクトの参加等、従業員が実際に学んだスキルを実践できる機会を提供します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート