

2024年8月1日

# リスキリング推進宣言書

## 株式会社ベテル

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

### 取 組 内 容

#### ①リスキリングの方針決定・体制整備

- 今後5年間でデジタル人材の育成を行う計画を経営計画書に記載し社員全員へ周知し、積極的にリスキリングを進めます。
- 特に、DX推進者の選定とDX推進課の立ち上げにより、各部署にDX担当者を選出するなど、DX化に向けたリスキリング実施体制を強化します。

#### ②リスキリング環境の整備

- 業務効率化を実施するためにDX推進委員会活動の中で30分間の勉強会の実施します。
- 実践勉強会を就業時間内に開催します。

#### ③スキル習得機会の提供

- DX推進委員会を定期的に開催（月2回）します。
- DX推進委員による実務改善ワークショップ（RPA）を実施します。
- 就業規則内に教育訓練に関する項目を追加し、費用と労務費の負担を明言します。
- デジタル人材を育成のために、eラーニングを開始し部署責任者による業務調整と実践を補助します。
- 高度デジタル人材の育成を目的に、データサイエンティスト養成講座を会社費用で実施します。

#### ④評価・処遇の改善

- デジタル人材の教育を希望する者（パート/社員問わず）にはリスキリングの機会を設け、成果に対して、処遇改善につなげます。
- DX推進者として業務に当たった場合、待遇を改善（DX手当の付与）します。



いばらき

リスキリング  
プロジェクト

企業も社員もアップデート