

リスキリング推進宣言書

株式会社ユニゾンモバイル

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- 経営理念に基づき、リスキリングを通じて従業員のキャリア成長を支援し、会社の持続可能な成長を目指します。
- 経営層、管理職が参加するリスキリング推進委員会を設立し、プログラムの策定・進捗管理を行うと同時に率先してプログラムに参加し、従業員のモチベーションを高めるリーダーシップを発揮します。

②リスキリング環境の整備

- 多くの従業員が参画できる研修プログラムを就業時間内に業務として組み込みます。
- 業務効率化によりスキル習得時間を確保します。

③スキル習得機会の提供

- 各従業員が自分のキャリア目標に合わせてスキル習得を進められるよう、個別のキャリアプランを策定します。また、キャリアカウンセリングを実施し、目標達成に向けた具体的なステップを示します。
- 社内研修や外部研修への参加を推進し、研修や資格取得に伴う費用は全額支援します。

④評価・処遇の改善

- リスキリングによって習得したスキルによる成果・能力を評価・処遇する制度を整備します。
- 習得したスキルを発揮できる組織体制や人材登用を行います。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート