

2024年10月10日

リスクリング推進宣言書

株式会社石島建設

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取組内容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・経営戦略に基づき、リスクリング推進の基本方針となる人材戦略を策定します。
- ・経営層・各部門担当からなるリスクリング推進チームを発足し、積極的にリスクリングを進めます。

②リスクリング環境の整備

- ・スケジュール共有を活用し、業務効率化を図り、個々人のスキル習得の為に時間を社内全体でバックアップします。

③スキル習得機会の提供

- ・社内研修や外部研修・教育機関等への研修を実施し、社内全体でスキルアップを目指します。
- ・スキル習得に必要な費用を支援します。
- ・個人への面談を通してキャリア形成を支援します。

④評価・処遇の改善

- ・リスクリングによって習得したスキルによる成果・能力を評価・処遇する制度を整備します。
- ・リスクリングによって得たスキルを活用できるよう、必要ツールと機会を提供します。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート