

# リスキリング推進宣言書

## 株式会社幸田商店

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

### 取 組 内 容

#### ①リスキリングの方針決定・体制整備

- リーダークラスを主体としたリスキリングを優先課題と位置付け、計画や実績を的確かつわかりやすく説明できる能力を向上させるための研修を推進します。特に、数値分析や説明力の向上に重点を置き、実践的なスキルアップを図ります。

#### ②リスキリング環境の整備

- 教育カリキュラムに基づく研修に加え、現場での実践を重視した自立的な朝礼を導入し、社員が自ら学習し成長できる環境を整えます。
- リーダークラスには、問題解決能力や実行力を段階的に習得する機会を提供し、スキル向上を支援します。さらに、社員がムリなく学べるよう、業務時間内に学習時間を設ける仕組みを構築し、学習環境を整備します。

#### ③スキル習得機会の提供

- リスキリングの実効性を高めるために、教育カリキュラムに沿った研修に加え、現場での実践を重視した自立的な朝礼を導入し、生産状況の説明、会社の取り組みや方針の共有、さらにエンドユーザーからの声を共有することで、現場が自ら学習し成長できる風土を作り上げます。

#### ④評価・処遇の改善

- リスキリングによって得られたスキルを公正に評価し、社員の成長意欲を促進し、組織全体の活力を高めます。
- 社員の努力や成長が正当に認める仕組みを通して成長意欲を引き出し、組織全体の活力を向上させ、企業としての競争力を高めます。



いばらき

リスキリング  
プロジェクト

企業も社員もアップデート