

リスクリング推進宣言書

有限会社黒澤醤油

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取組内容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- 当社は、経営戦略に基づきリスクリング推進の基本となる人材戦略を策定します。
- 今後も伝統を守り古格にとらわれず、変化する時代にあう適応力を高め、業務効率化・生産性向上・品質向上を推進し、併せて社員が自ら学び事業に貢献する文化を醸成します。
- その結果、地域の伝統食品業の中心的存在となり発展を目指します。

②リスクリング環境の整備

- 伝統技術を受け継ぎつつ時代の変化に対応するため、OJTに加えて外部研修を取り入れた研修計画を策定し、個々に必要なスキル習得時間を確保します。
- 社内で日々情報を共有し、スキル習得の時間を全体でバックアップします。

③スキル習得機会の提供

- 外部講習や社内研修、OJTにより、従業員のスキルアップの機会を提供します。
- 講習や資格習得にかかる費用を全額支援します。

④評価・処遇の改善

- リスクリングで習得したスキルの成果や能力を公正に評価処遇する制度を整備し、社員自らが成長する意欲を促進し会社全体の活力を高めます。
- 新規事業への参加や、スキルを活かせる場を提供し従業員満足度の向上を図り、顧客満足度の向上と会社の競争力向上を図ります。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート