

リスクリング推進宣言書

カーレポ株式会社

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取組内容

① リスクリングの方針決定・体制整備

- 当社は、将来の事業成長を見据え、リスクリングを全社的な課題として捉え、組織的な支援体制を整備します。特に、既存の業務スキルに加え、未来の成長領域を担うための新しいスキル習得を促進し、これを基盤に事業の持続的な発展を目指します。
- リスクリング推進責任者を配置し、リスクリング計画を策定・実行するための体制を強化し、社員自らが学ぶ風土を醸成します。

② リスクリング環境の整備

- 当社は、社員一人ひとりがリスクリングにチャレンジできる環境を整備します。
- 外部講師を活用した研修プログラムなどの教育カリキュラムを提供することで、社員が自主的に学び、自己成長を図れる環境を整えます。また、業務と並行して学習できるよう、柔軟なスケジュール調整も実施します。

③ スキル習得機会の提供

- 当社は、リスクリングを加速させるために、多様な学習機会を提供します。
- 社内トレーニングプログラムを通じ、実践的なスキル習得を支援するほか、外部研修や資格取得支援を通じて、個々のキャリア形成をサポートします。
- また、将来的な事業拡大を見据え、社員が新しい事業分野にもチャレンジできるよう、新規事業への参画機会も提供します。

④ 評価・処遇の改善

- 当社は、リスクリングによるスキル習得を正當に評価し、処遇改善に反映させます。具体的には、スキル習得の実績に応じた昇進・昇給への加点制度を設けるとともに、社員が新たに習得したスキルを活かせるポジションや役割を提供します。これにより、リスクリングの効果を最大化し、社員のモチベーション向上を図ります。



いばらぎ

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート