

リスクリング推進宣言書

株式会社いずみや

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取組内容

① リスクリングの方針決定・体制整備

- ・経営戦略に基づき、リスクリング推進の基本方針となる人材戦略を策定します。
- ・経営者および役員が率先してリスクリングを行い、社内のリスクリングを推進します。

② リスクリング環境の整備

- ・業務効率化やリモートワークなどの働き方改革により、スキルの習得時間を確保します。
- ・教育訓練休暇や短時間勤務などの制度の整備により、スキルの習得時間を確保します。

③ スキル習得機会の提供

- ・社外研修や外部講師による研修を積極的に行います。
- ・スキル習得に伴う資格試験料や対策講座受講料を支援します。
- ・定期的な1on1ミーティングにより、従業員のキャリア形成を支援します。

④ 評価・処遇の改善

- ・社内インターンシップなど従業員の適性を探る機会やスキルを活用する機会を提供します。
- ・新規事業プロジェクトの参加等、学んだことを業務中に実践する機会を確保します。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート