

# リスクリング推進宣言書

## 株式会社増山会計

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

### 取 組 内 容

#### ①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・経営方針に基づき、リスクリング推進の基本方針となる人財戦略を策定し、リスクリング推進責任者及びDX推進責任者を設置し、確実に推進できる体制を構築します。

#### ②リスクリング環境の整備

- ・就業時間内に全社員が参画できる研修プログラムを業務の一環として組み込むとともに、社内業務のDX化推進による生産性向上、働き方改革を通じて社員のスキル向上の習得を図ります。

#### ③スキル習得機会の提供

- ・会計事務所業務の基盤をなす巡回監査業務を行う上で基礎となる巡回監査士試験について、受験料及び研修教材費を支援します。
- ・また上位スキルである税理士・公認会計士等の公的資格や社会福祉法人・公益法人等支援のためのノウハウ・スキルについては、本人の希望によりその研修等の機会を支援します。

#### ④評価・処遇の改善

- ・リスクリングによって習得したスキルによる成果や能力を評価し処遇する制度を整備し、習得したスキルを発揮できる人財登用や組織体制を構築します。



いばらき

リスクリング  
プロジェクト

企業も社員もアップデート