

2024年11月7日

リスクリング推進宣言書

株式会社トレンディ茨城

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・経営理念に基づく創造力豊かな人材育成のため、リスクリングを通じてキャリア成長を支援し、企業ビジョン【安全・安心 みらい運幸】の実現を目指します。
- ・経営層、業務管理責任者が率先して、リスクリングについての理解を高め、社内リスクリング推進の体制整備をします。

②リスクリング環境の整備

- ・社内外問わず研修や講習の参加を業務の一環と捉え、リスクリングの時間を確保します。
- ・多くの従業員が参画できる研修プログラムや、e-learningやオンライン研修などDXを活用し、多様なリスクリング環境を整備します。

③スキル習得機会の提供

- ・上長との定期的な評価面談の際、リスクリングへの内的動機付けを行い、キャリアコンサルタントによるキャリアカウンセリングを実施し、キャリア形成を支援します。
- ・リスクリング・スキルアップ・資格取得のための費用等を、全額または一部補助します。

④評価・処遇の改善

- ・リスクリングによって習得したスキルによる成果・能力を評価・処遇する制度を整備します。
- ・習得したスキルを発揮できる組織体制や人材活用のための、実践できる機会などを提供します。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート