

2024年11月13日

リスキリング推進宣言書

マール株式会社

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- 経営戦略に基づき、リスキリング推進の基本方針となる人材戦略を策定します。
- 顧客のニーズにあらゆる面に対応できるよう、人間力を高めるためにもリスキリング推進は重要だと考えるため、今後もDXを推進し、企業の課題解決に取り組めます。

②リスキリング環境の整備

- 2001年よりリモートワークの実施を行い、時間の無駄を徹底的に省き、効率的な仕事のやり方や仕事の環境について追求してきました。今後も個人情報の保護に最新の注意を払い、原則として通勤のない業務効率化を徹底、継続していきます。また、2002年から実施してきたワーケーションの経験を活かした仕事のあり方を今後も活用していきます。

③スキル習得機会の提供

- 社員全員がITパスポートを取得します。
- その他、幅広い知識習得のための資格取得について、事業に直接関連のない資格取得についても資格試験料をサポートします。

④評価・処遇の改善

- リスキリングによって習得したスキルによる成果、能力を評価、処遇する制度を今後実施していきます。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート