

リスキリング推進宣言書

ひげた食品株式会社

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- 当社は、従業員の能力向上とキャリア発展を支援するため、リスキリングに対する明確な方針を策定します。特に、管理能力の向上に重点を置き、多様なスキルセットを備えたリーダーシップを確立します。
- これにより、社員一人ひとりが変化する市場や技術に対応し、企業の持続的な成長に貢献できる体制を整えます。

②リスキリング環境の整備

- 従業員がスキルを身につけ、安心して成長できる環境を整備します。
- 社内外の研修、オンライン学習、OJTを組み合わせ、学びの機会を充実させます。
- また、リスキリングを推進するための予算や施設、教材、講師など、必要なリソースを適切に配備し、従業員がリスキリングに積極的に参加できるようサポートします。

③スキル習得機会の提供

- すべての従業員に対し、継続的な学習機会を提供します。労務管理、リーダーシップ、生産管理、コスト管理、コミュニケーション、品質管理といった重要なスキルの習得を支援し、それらのスキルを実務に適用できる場を提供します。
- これにより、個々の能力向上を促進し、全体の業績向上を目指します。

④評価・処遇の改善

- リスキリングの成果を適切に評価し、それに基づく処遇の改善を行います。
- スキルの習得度や業務への貢献度を評価基準とし、公正な評価を行います。
- また、成功事例を積極的に共有し、他の従業員にもリスキリングへの動機づけを促進します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート