

リスクリング推進宣言書

株式会社NEXT・カワシマ

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取組内容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- 当社は、持続的な成長を目指し、リスクリング推進の方針を決定し、組織全体での体制を整備します。
- 私たちは「お客様の暮らしの丸ごとサポート」を実現するため、顧客のニーズに応えるための「顧客理解力」と「提案力」を強化し、社内の連携を深めてまいります。特に、社内の各部署が一丸となり、リスクリング推進のための体制を構築します。

②リスクリング環境の整備

- 社員が成長できるリスクリング環境の整備に注力します。
- 新しいビジネスモデルの推進や顧客価値の創造を重視し、社員一人ひとりが柔軟に学び、知識やスキルを実践できるような環境を提供します。
- 各部門が顧客理解を深め、共通の目標に向かって連携しやすくするために、情報共有や対話を促進し、現場での課題解決に必要な教育のリソースと機会を整えます。

③スキル習得機会の提供

- 当社は、社員が必要なスキルを習得できるよう、様々な学びの機会を提供します。
- 顧客・市場の情報収集や顧客対話のスキル、データ分析、課題解決力など、環境変化に即応できるスキルを重点的に育成します。これにより、社員が顧客満足度を高め、持続可能なビジネスモデルを支える力を発揮できるよう支援します。

④評価・処遇の改善

- スキル向上や業績貢献が正当に評価されるように、評価と処遇の仕組みを改善します。
- 社員が成長を実感し、さらなる成長意欲を持ち続けられるよう、成果や貢献度に応じた評価を行います。
- モチベーション向上とともに、社員が高いパフォーマンスを維持し、新しいことにチャレンジする姿勢を育むことで、社員と会社が共に成長できる体制を整えます。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート