

2024年12月18日

リスキリング推進宣言書

社会保険労務士法人KAN Support Office

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、
下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・経営戦略に基づき、リスキリング推進の基本方針となる人材戦略を策定します。
- ・コンサルティング事業部コンサルティング課主任をリスキリング推進担当に選定します。

②リスキリング環境の整備

- ・業務効率化やリモートワークなどの働き方改革により、スキルの取得時間を確保します。

③スキル習得機会の提供

- ・社内研修や外部講師による研修、教育機関等への従業員派遣研修として労務管理担当者育成を実施します。

④評価・処遇の改善

- ・新規事業プロジェクトへの参加等、学んだことを業務中に実践する機会を確保します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート