

リスキリング推進宣言書

株式会社RTプランニング

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・人材戦略の策定としては、ビジョンと目標の設定、必要な人材像の明確化、戦略の具体化を行います。
- ・推進体制の整備としては、組織体制の構築・コミュニケーションの強化・デジタルツールの活用の整備を行います。

②リスキリング環境の整備

- ・業務時間内の学習枠設定（週1（2～3時間程度））や柔軟な働き方、学習環境の整備、短時間教材活用、学習文化の醸成、インセンティブ提供、進捗モニタリングでスキル習得を促進します。

③スキル習得機会の提供

- ・eラーニングとオンデマンド教材、学びたい時間に学べるオンライン教材を導入します。
- ・ITパスポート試験等の取得を促進するため、資格試験料と対策講座受講料を支援します。

④評価・処遇の改善

- ・リーダーの学習推進や成果共有、ペア学習制度の導入、ポイント制度や経済的支援で学習を奨励します。
- ・進捗管理や成果測定を通じ、学びを継続的に改善・促進する体制を構築します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート