

# リスキリング推進宣言書

## 株式会社筑波銀行

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

### 取 組 内 容

#### ①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・ 職員のリスキリング機会を拡充し、職員一人ひとりが地域のお客さまに最適なサービスを提供するための知識やスキルを習得できる環境を整備することで、地域社会の発展に貢献できる人財を育成します。

#### ②リスキリング環境の整備

- ・ 多様な働き方を推奨するとともに、業務の効率化を推進することで、職員が新たなスキルを習得するための時間を確保します。

#### ③スキル習得機会の提供

- ・ 職員がスキルアップを図れるよう、研修や資格取得支援のためのセミナー等、様々な学習機会を提供します。
- ・ 資格取得者への自己啓発奨励金の支給や表彰を行い、職員のスキル習得を支援します。
- ・ 自律的なキャリア形成を支援するため、応募型研修や公募制による研修出向等を実施し、職員の成長をサポートします。

#### ④評価・処遇の改善

- ・ 職員のスキルや適性を把握し、各人の能力を最大限に発揮する人事配置と登用を推進し、それに基づく公正な評価と処遇の改善を確立します。



いばらき

リスキリング  
プロジェクト

企業も社員もアップデート