

2025年1月28日

リスクリング推進宣言書

株式会社JOY AT WORK

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・ 経営者、及び役員が率先して、リスクリングを行い社内のリスクリングを推進していきます。

②リスクリング環境の整備

- ・ 業務効率化やリモートワークなどの働き方改革により、スキル時間の確保をしていきます。

③スキル習得機会の提供

- ・ キャリアアップの実現の為に1 on 1 ミーティングによってスタッフのキャリア形成を支援します。

④評価・処遇の改善

- ・ 新規事業のプロジェクトへの積極的な参加や、学んだ事を業務中に実践して学びの機会を設けることで自信につながる応援のサポートをします。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート