

2025年1月27日

リスキリング推進宣言書

B.I.S 株式会社

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・中長期的な事業計画に基づき、将来必要となる人材像を明確化し、リスキリングの方向性を決定します。
- ・「どのようなスキルを身につけるべきか」「どのような人材を育成したいか」を具体的に定義します。
- ・必要に応じて、外部の専門家（コンサルタントなど）の意見を参考にします。
- ・リスキリングを推進するための専任担当者やチームを設置します。
- ・人事部、経営企画部、現場部門など、関係部署を巻き込んだ体制を構築します。
- ・経営層を巻き込み、トップダウンでリスキリングを推進します。
- ・定期的な会議体（リスキリング推進委員会など）を設置し、進捗状況や課題を共有します。

②リスキリング環境の整備

- ・週に1時間、研修や学習の時間を設ける、業務時間の一部をリスキリングに充てるなど、就業時間内にリスキリングのための時間を確保します。
- ・リスキリングのための休暇制度を導入します。
- ・eラーニングなど、時間や場所を選ばずに学習できる環境を整備します。
- ・集中して学習できるスペースを確保します。
- ・リスキリングに集中しやすいように、業務量の調整やフレックスタイム制導入などを検討します。

③スキル習得機会の提供

- ・学習のための費用や時間の補助制度を設けます。

④評価・処遇の改善

- ・リスキリングの成果を評価に反映させます。
- ・スキルアップや資格取得を評価項目に加えます。
- ・リスキリングによって習得したスキルを活かして成果を上げた従業員を表彰します。
- ・成果に基づいた昇給や昇格制度を導入します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート