

2025年1月31日

リスクリング推進宣言書

三光建設株式会社

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・経営戦略に基づき、リスクリング推進の基本方針となる人財戦略を策定します。
- ・経営者及び役員が率先してリスクリングを行い、社内のリスクリングを推進します。

②リスクリング環境の整備

- ・これからも価値を創出し続けるための教育訓練休暇や短時間勤務などの制度の整備により、必要なスキルの習得時間を確保します。

③スキル習得機会の提供

- ・ITパスポートや必要な資格試験の取得を促進するため、資格試験料や対策講座受講料を支援します。

④評価・処遇の改善

- ・リスクリングによって習得したスキルによる成果・能力を評価・処遇する制度を整備します。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート