

2025年3月26日

リスキリング推進宣言書

株式会社ヴィオーラ

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取組内容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・年齢や部署に関わらず誰もがリスキリングによるスキルアップを探求できる環境を整えます。
- ・リスキングによる学ぶ楽しさワクワクを実感できる環境を創ります。
- ・様々なニーズに対応できる新たなリスキング視点を持って進めます。

②リスキング環境の整備

- ・個々はもちろんチームでも学べる時間をみんなで(お互い様精神で)サポートします。
- ・業務時間内で学びの時間を確保します。

③スキル習得機会の提供

- ・外部講師によるDX、研修を各部署にて行います。
- ・1on1面談から主体性を持って選択できる場に繋がります。
- ・スキル取得、ステージアップなどの受験料等は全て負担します。

④評価・処遇の改善

- ・リスキングによるスキルアップや成果を適正に評価し、処遇へ反映する制度運用を作ります。
- ・得たスキルを仲間に会社に貢献できる活用場面を共に考え、活かすことで成長へと繋がります。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート