

リスクリング推進宣言書

公益財団法人 いばらき中小企業グローバル推進機構

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、
下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・人材育成の方針を策定し、リスクリング推進リーダーを配置することで、組織全体でリスクリングを積極的に推進します。
- ・職員の成長を支援する企業文化を醸成し、持続的な成長を目指します。

②リスクリング環境の整備

- ・職員のスキル向上を目指し、研修を業務の一環として組み込み、外部研修の受講支援や学習機会の拡大を推進します。
- ・eラーニングやオンライン講座を導入し、柔軟かつ効率的な学びの環境を整備します。

③スキル習得機会の提供

- ・職員の成長を支援するため、研修の実施やデジタルスキル習得の支援に取り組めます。
- ・資格試験の受験料や講座受講料、オンライン講座や書籍購入費の補助を通じて、学びの環境を充実させます。

④評価・処遇の改善

- ・習得スキルの成果を正当に評価し、職員の適性を見極め活用する機会を提供する制度を整備します。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート