

リスクリング推進宣言書

社会福祉法人欣水会

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・人材育成の方針を策定し、会社全体でリスクリングを推進するとともに、従業員の成長を支援する企業文化を醸成します。

②リスクリング環境の整備

- ・従業員の研修等を業務の一環として組み込み、スキル習得時間を確保し、情報共有を徹底して従業員のスキル習得を会社全体でサポートします。
- ・外部研修の受講を支援し学習機会を拡大するとともに、階層別や課題別の研修プログラムを構築し、eラーニングやオンライン講座を導入します。

③スキル習得機会の提供

- ・従業員の研修を実施し、外部講習やセミナー参加を推奨して受講料や交通費を支援します。
- ・上司との定期的な面談やミーティングを行い、従業員のキャリア形成を支援するとともに、資格試験の受験料や講座の受講料を支援し、オンライン講座や書籍購入費を補助します。

④評価・処遇の改善

- ・資格取得者に対しての報奨金や資格手当を支給します。

