

リスキリング推進宣言書

株式会社オスク

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・ 会社の事業強化を目指し、人材育成の方針を策定し、リスキリング推進リーダーの配置や会議の実施を通じて全社的なリスキリングを推進します。
- ・ 経営者が率先してリスキリングを実践し、従業員の成長を支援する企業文化を醸成することで、デジタルスキルの習得と業務効率化を促進します。
- ・ これにより、個々のスキル向上と組織全体の競争力強化を両立させます。

②リスキリング環境の整備

- ・ 研修を業務の一環として組み込み、階層別・課題別のプログラムやeラーニングを導入し、スキル習得時間を確保します。
- ・ 会社全体で情報共有を徹底し、外部研修の支援を含めて、従業員の学びの機会をサポートします。

③スキル習得機会の提供

- ・ 従業員の研修や資格取得を積極的に支援し、オンライン講座や書籍購入の補助も充実させます。
- ・ デジタルツールの導入を進め、DX人材の育成と外部講習参加等への費用支援を推進します。
- ・ 上司との定期面談を通じて、一人ひとりのキャリア形成をしっかりとサポートします。

④評価・処遇の改善

- ・ 習得したスキルや成果を正に評価し、資格取得者への報奨金や手当を支給するとともに、従業員の適性に応じた活用機会を積極的に提供します。
- ・ 成果を上げた従業員を表彰し、スキル活用事例の共有を通じて学習意欲を全社で高めていきます。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート