

2025年6月10日

リスキリング推進宣言書

株式会社ハンプティ

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取組内容

① リスキリングの方針決定・体制整備

- 人材育成の方針を策定し、経営陣が率先してリスキリングを実践することで、従業員の成長を支援する企業文化を醸成します。
- デジタルスキルの習得を促進し、会社全体でリスキリングと業務効率化を力強く推進します。

② リスキリング環境の整備

- 従業員の研修を業務の一環として位置づけ、スキル習得のための時間と環境を確保します。
- 情報共有を徹底し、会社全体で従業員の成長をサポートするとともに、オンライン講座や外部研修の受講を支援し、学習機会を広げます。
- 階層別・課題別の研修プログラムを構築し、一人ひとりに合った学びを提供します。

③ スキル習得機会の提供

- 従業員に対して各種研修を実施し、資格取得や講座受講にかかる費用を支援することで、学び続ける姿勢を後押しします。
- オンライン講座や書籍購入の補助に加え、デジタルツールの導入を通じて、実践的なスキルを備えたDX人材の育成を図ります。
- 外部研修の参加促進や定期的な面談を通じて、キャリア形成を力強くサポートします。

④ 評価・処遇の改善

- 習得したスキルや成果を正に評価する制度を整え、従業員の能力発揮を後押しします。
- 資格取得者には報奨金や手当を支給し、スキルを活かして成果を上げた従業員を積極的に表彰します。
- スキル活用事例の共有を通じて学びの好循環を生み出し、挑戦する風土を育みます。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート