

リスキリング推進宣言書

株式会社デンソーパーツ井坂

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・人材育成の方針を策定し、リスキリング推進のための会議を実施します。
- ・経営者等が率先してリスキリングを実践し、従業員の成長を支援する企業文化を醸成します。また、会社全体でリスキリングを推進し、デジタルスキルの習得を促進して業務効率化を図ります。

②リスキリング環境の整備

- ・従業員の研修等を業務の一環として組み込み、スキル習得時間を確保します。
- ・情報共有を徹底し、会社全体で従業員のスキル習得をサポートします。また、外部研修やeラーニング、オンライン講座を導入し、学習機会を拡大します。さらに、階層別や課題別の研修プログラムを構築します。

③スキル習得機会の提供

- ・従業員の研修を実施し、資格試験や講座の受講料、書籍購入費を補助します。
- ・デジタルツールを導入してDX人材を育成し、外部講習やセミナー参加を推奨し、受講料や交通費を支援します。また、上司との定期的な面談やミーティングを通じて従業員のキャリア形成を支援します。

④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルによる成果や能力を評価する制度を整備し、従業員の適性やスキルを活用する機会を提供します。
- ・資格取得者には報奨金や資格手当を支給し、成果を上げた従業員を表彰します。また、スキル活用事例を共有して学習意欲を促進します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート