

リスキリング推進宣言書

合同会社Ratell

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・会社全体でリスキリングを推進するための体制を整備します。
- ・リスキリング推進リーダーを配置し、リスキリング推進のための会議を実施するほか、人材育成の方針を策定し、経営者等が率先して取り組みます。
- ・従業員の成長を支援する企業文化を醸成し、デジタルスキルの習得を促進して業務の効率化を図ります。

②リスキリング環境の整備

- ・従業員の研修を業務の一環として組み込み、学習時間を確保するとともに、情報共有を徹底し、会社全体でスキル習得を支援します。
- ・外部研修の受講支援やeラーニング・オンライン講座の導入により学習機会を拡充し、階層別・課題別の研修プログラムを構築して、従業員の継続的な能力向上を図ります。

③スキル習得機会の提供

- ・従業員に対して研修を実施するとともに、デジタルスキルの習得やDX人材の育成に向けて、オンライン講座の受講や書籍購入、グループウェア・チャットツールの導入などを支援します。
- ・資格試験の受験料や講座受講料、外部セミナーへの参加費用（受講料・交通費など）を補助し、学習機会を広げます。
- ・上司との定期的な面談やミーティングを通じて、従業員一人ひとりのキャリア形成を後押しします。

④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルや成果を正に評価する制度を整備し、資格取得者への報奨金や資格手当の支給、成果を上げた従業員の表彰を行います。
- ・従業員の適性やスキルを活かす機会を提供するとともに、スキル活用の事例を共有することで、さらなる学習意欲の向上を図ります。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート