

リスクリング推進宣言書

一般社団法人やまとあい

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・職員全体で高いモチベーションを持ち、リスクリングに取り組むため、人材育成の方針を策定し、リスクリング推進リーダーの配置や会議の実施を通じて体制を強化します。
- ・経営者が率先してリスクリングを実践し、職員の成長を支援する企業文化を醸成しながら、デジタルスキルの習得と業務効率化を全社一丸となって推進します。

②リスクリング環境の整備

- ・職員の研修を業務の一環として組み込み、スキル習得の時間を確保するとともに、情報共有を徹底し会社全体で学びを支援します。
- ・外部研修やeラーニング、階層別・課題別の研修プログラムを導入し、学習機会を拡大します。

③スキル習得機会の提供

- ・従業員の成長を支えるため、研修や資格取得を支援し、デジタルスキル習得を促進します。
- ・オンライン講座や外部セミナーの受講を推奨し、費用補助やキャリア形成のための面談を通じて、DX人材の育成とキャリア支援を実現します。

④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルや成果を正当に評価する制度を整備し、資格取得者への報奨金や手当の支給、成果を上げた従業員の表彰を行います。
- ・スキル活用事例を共有し、従業員一人ひとりの適性を活かす機会を提供することで、学習意欲を高めます。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート