

リスクリング推進宣言書

株式会社生涯現役計画

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・ 全社リスクリング推進の基本方針を策定します。
- ・ 経営企画部にリスクリング推進チームを設置し、社内横断的な推進体制を整備します。
- ・ 人材戦略（必要スキルマップ・目標設定）を明確化します。

②リスクリング環境の整備

- ・ 社内eラーニングプラットフォームを導入し、オンデマンド学習を可能にします。
- ・ 業務時間内に月8時間の学習時間を確保します。
- ・ 研修ルーム・PC環境を整備します。

③スキル習得機会の提供

- ・ AI/生成AI、デジタルマーケティング、XR(AR・メタバース制作)などの社内外研修を定期開催（年6回以上）します。
- ・ 国家資格、各種検定試験の受験料を全額補助します。
- ・ キャリアコンサルタントによる個別面談を実施します。

④評価・処遇の改善

- ・ 人事評価に「習得スキル数・研修修了数」を評価指標として導入します。
- ・ スキル認定取得者には昇給・昇格の機会を付与します。
- ・ 新規事業プロジェクトへのアサイン優先権を付与します。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート