

# リスクリング推進宣言書

## 有限会社きらら館

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

### 取 組 内 容

#### ① リスクリングの方針決定・体制整備

- 全社的にリスクリングを推進し、多能工化を通じて多様な技術やノウハウを持つ人材を育成します。
- 人材育成の方針を策定し、リスクリング推進のための会議を実施するとともに、経営者が率先してリスクリングを実践します。
- 従業員の成長を支える企業文化を醸成し、スキルベースの組織を目指します。

#### ② リスクリング環境の整備

- 従業員の研修を業務の一環として組み込み、スキル習得の時間を確保し、外部研修やeラーニングの導入を通じて学習機会を拡大します。
- 階層別・課題別の研修プログラムを構築し、情報共有を徹底することで、従業員の成長を会社全体で力強くサポートします。

#### ③ スキル習得機会の提供

- 従業員の成長を支えるため、研修の実施や資格試験・講座の受講料支援、書籍購入費用の補助等を行います。
- デジタルツールの導入や外部講習・セミナー参加を推奨し、DX人材の育成とキャリア形成を全力で支援します。

#### ④ 評価・処遇の改善

- 習得したスキルを正當に評価する制度を整備し、資格取得者への報奨金や手当を支給することで、従業員の努力と成果を称賛します。
- スキル活用の機会を提供し、事例を共有することで学習意欲を促進し、成長を支えます。



いばらき

リスクリング  
プロジェクト

企業も社員もアップデート