

2025年6月18日

リスキリング推進宣言書

アイバイオテック株式会社

当社は、従業員の人間力とスキルを育み、顧客への価値創造と社会課題の解決を高次元に融合・実践する人材を輩出する企業を目指して、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組みます。

取組内容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・人材育成の方針を策定し、リスキリング推進のために専任リーダーを配置します。
- ・経営者をはじめ会社全体でリスキリングを実践・推進することにより、従業員の成長を支援する企業文化を醸成します。
- ・デジタルスキルの習得と実践を通して、業務効率化、顧客への価値創造、社会課題の解決を図ります。

②リスキリング環境の整備

- ・従業員の研修を業務の一環として組み込み、人間力、プロフェッショナルマインド、スキルの習得・向上に必要な時間を確保するとともに、必要に応じた外部研修の受講支援やeラーニング、オンライン講座の検討・導入を行います。

③スキル習得機会の提供

- ・従業員の研修機会を積極的に提供し、持続的な成長を支援します。
- ・資格試験や講座の受講料、オンライン講座や書籍購入費を補助するとともに、グループウェアやチャットなどのデジタルツールを導入し、自社にとどまらず、顧客のDX化を推進できる人材の育成を目指します。また、外部講習やセミナーへの参加時の受講料や交通費の支援も行い、従業員の主体的な学びを促進します。
- ・上司との定期的な面談やミーティングを通じて、従業員のキャリア形成を継続的に支援します。

④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルを含めた成果、求める働き方、日々のふるまいを正に評価する制度を整備し、従業員の適性を見極めてその能力を最大限に活かす機会の提供を目指します。さらに、個々の成功事例・失敗事例を共有することで、組織全体の学習・成長意欲と効果性を高めます。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート