

2025年6月4日

リスキリング推進宣言書

筑波総研株式会社

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・ 人材育成の方針を策定し、リスキリング推進リーダーや専任チームを配置して、全社的なリスキリングの取り組みを強化します。
- ・ 経営者が率先してリスキリングを実践し、推進会議等を通じて組織全体で学びの文化を醸成します。

②リスキリング環境の整備

- ・ 従業員の研修を業務の一環として組み込み、スキル習得時間を確保するとともに、情報共有を徹底して会社全体でスキル向上を支援します。
- ・ 外部研修の受講支援やeラーニング・オンライン講座の導入を通じて、学習機会を広げる環境を整備します。

③スキル習得機会の提供

- ・ 従業員の成長を支えるため、研修の実施や資格取得・外部講習への費用支援を行い、学びの機会を広げます。
- ・ 上司との定期的なミーティングや面談を通じてキャリア形成をサポートし、個々の可能性を最大限に引き出します。

④評価・処遇の改善

- ・ 習得したスキルや成果を正に評価する制度を整備し、資格取得者には報奨金や資格手当を支給します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート