

# リスキリング推進宣言書

## 株式会社伊藤住設

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

### 取 組 内 容

#### ① リスキリングの方針決定・体制整備

- スキリングを通じて稼ぐ力を強化するため、人材育成の方針を策定し、経営者が率先して実践することで会社全体で推進します。
- デジタルスキルの習得を促進し、業務効率化を図るとともに、リスキリング推進のための会議を実施し、従業員の成長を支援する企業文化を醸成します。
- これにより、個々のスキルを最大限に活かし、組織全体の競争力を高めます。

#### ② リスキリング環境の整備

- 情報共有を徹底し、eラーニングやオンライン講座の導入とあわせて、従業員のスキル習得を会社全体で支援します。
- 外部講習の受講支援や階層別・課題別の研修プログラムの構築により、学習機会を幅広く提供します。

#### ③ スキル習得機会の提供

- 従業員の成長を支えるため、研修の実施や資格試験・講座受講料の支援、オンライン講座や書籍購入費用の補助を行い、デジタルスキルの習得を積極的に支援します。
- グループウェアやチャットツールなどのデジタルツールを導入し、DX人材の育成を推進するとともに、外部講習やセミナー参加を奨励し、受講料や交通費を補助します。
- 上司との定期的な面談やミーティングを通じて、従業員一人ひとりのキャリア形成を全力でサポートします。

#### ④ 評価・処遇の改善

- スキル習得による成果や能力を正に評価する制度を整備し、資格取得者への報奨金や手当の支給、成果を上げた従業員の表彰を行います。
- 適性を活かす機会の提供やスキル活用事例の共有を通じて、学習意欲を高める環境を構築します。



いばらき

リスキリング  
プロジェクト

企業も社員もアップデート