

リスクリング推進宣言書

株式会社ロコレディ

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・従業員が高いモチベーションを持って業務に取り組めるよう、全社一丸となってリスクリング体制を整備し、企業の活力をさらに高めていきます。
- ・人材育成の方針を策定し、経営者が率先してリスクリングを実践することで、成長を支援する企業文化を醸成し、デジタルスキルの習得と業務効率化を推進します。

②リスクリング環境の整備

- ・従業員の研修を業務の一環として組み込み、スキル習得の時間を確保するとともに、情報共有を徹底し会社全体で成長を支援します。
- ・外部研修の受講支援やeラーニングの導入、階層別・課題別の研修プログラムを構築し、学習機会を拡大します。

③スキル習得機会の提供

- ・従業員の成長を支援するため、研修の実施や資格試験・講座受講料の支援、外部講習やセミナー参加の推奨と費用補助を行います。
- ・デジタルツールを導入してDX人材を育成し、定期的な面談やミーティングを通じてキャリア形成を全力でサポートします。

④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルや成果を正に評価する制度を整備し、資格取得者には報奨金や手当を支給します。
- ・従業員の適性やスキルを活かす機会を提供するとともに、優れた実績は表彰し、事例の共有を通じて学習意欲の向上を図ります。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート