

2025年6月26日

# リスクリング推進宣言書

## 原田工房株式会社

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

### 取組内容

#### ① リスクリングの方針決定・体制整備

- 固定概念にとらわれず、リスクリングを積極的に推進し、当社のイノベーションを加速させます。
- 人材育成の方針を策定し、経営者が率先して実践することで、社員の成長を支援する企業文化を醸成し、全社一丸となってデジタルスキルの習得と業務効率化を実現します。

#### ② リスクリング環境の整備

- 社員の研修やスキル習得を業務の一環として位置づけ、外部研修やeラーニングの導入を通じて学習機会を拡充します。
- 階層別・課題別の研修プログラムを構築し、情報共有を徹底することで、社員の成長を会社全体で力強くサポートします。

#### ③ スキル習得機会の提供

- 社員の成長を支えるため、研修の実施や資格試験・講座の受講料支援、オンライン講座や書籍購入費用の補助を行います。
- デジタルツールの導入や外部講習・セミナー参加を推奨し、DX人材の育成とキャリア形成を全力で支援します。

#### ④ 評価・処遇の改善

- 習得したスキルを正當に評価する制度を整備し、社員の適性や能力を最大限に活かす機会を提供します。
- 資格取得者への報奨金支給や成果を上げた従業員の表彰を通じて、学習意欲を高める企業文化を推進します。



いばらき

リスクリング  
プロジェクト

企業も社員もアップデート