2025年6月30日

リスキリング推進宣言書

株式会社鶴と学び

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、
下記事項に取組みます。

取　組　内　容

①リスキリングの方針決定・体制整備

・人材育成の方針を策定し、経営陣が率先してリスキリングを実践し、従業員の成長を支える企業文化を醸成します。
・女性や地域で働く人々の多様なキャリア形成を支援する体制を整えます。

②リスキリング環境の整備

・従業員の研修を業務の一環として位置づけ、スキル習得のための時間と環境を確保します。
・情報共有を徹底し、会社全体で従業員の成長をサポートするとともに、オンライン講座や外部研修の受講を支援し、学習機会を広げます。

③スキル習得機会の提供

・従業員に対して各種研修を実施し、資格取得や講座受講にかかる費用を支援することで、学び続ける姿勢を後押しします。
・外部研修の参加促進や定期的な面談を通じて、キャリア形成を力強くサポートします。

④評価・処遇の改善

・習得したスキルや成果を正当に評価し、適切な処遇を行うことで、DX人材の育成と地域活性化の好循環を生み出します。
・資格取得や研修修了者を表彰し、意欲ある人材の成長と挑戦を後押しする仕組みを整えます。

いばらき
リスキリング
プロジェクト
企業も社員もアップデート