

2025年7月25日

リスクリング推進宣言書

社会福祉法人 愛正会

介護老人保健施設 田尻ヶ丘ヘルシーケア

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、
下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・従業員の成長を支援する企業文化を醸成します。
- ・会社全体でリスクリングを推進し、デジタルスキルの習得を促進して業務効率化を図ります。

②リスクリング環境の整備

- ・従業員の研修等を業務の一環として組み込み、スキル習得時間を確保します。
- ・情報共有を徹底し、従業員のスキル習得を会社全体でサポートします。
- ・eラーニングやオンライン講座の導入や外部研修の受講支援を行い、学習機会を拡大します。

③スキル習得機会の提供

- ・従業員の研修を実施し、資格試験の受験料や講座の受講料を支援します。
- ・デジタルスキルの習得を支援するとともに、オンライン講座や書籍購入費を補助します。
- ・外部講習やセミナー参加も推奨し、受講料や交通費を支援します。
- ・上司との定期的な面談やミーティングを行い、従業員のキャリア形成を支援します。

④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルによる成果や能力を評価する制度を整備し、資格取得者に対しては報奨金や資格手当を支給します。



いばらき

リスクリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート