

リスキリング推進宣言書

ゴールドフィッシュワークス

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、
下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・リスキリング推進のための会議を実施し、リスキリングを推進するチームを設置します。
- ・経営者等が率先してリスキリングを実践し、従業員の成長を支援する企業文化を醸成します。
また、デジタルスキルの習得を促進して業務効率化を図ります。

②リスキリング環境の整備

- ・従業員の研修等を業務の一環として組み込み、スキル習得時間を確保します。
- ・eラーニングやオンライン講座の導入や、情報共有を徹底により、従業員のスキル習得を会社全体でサポートします。

③スキル習得機会の提供

- ・資格試験の受験料や講座の受講料を支援し、デジタルスキルの習得を支援します。
また、オンライン講座や書籍購入費を補助し、グループウェアやチャット等のデジタルツールを導入し、DX人材を育成します。
- ・上司との定期的な面談やミーティングを通じて、従業員のキャリア形成も支援いたします。

④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルによる成果や能力を評価する制度を整備するとともに、従業員の適性を探る機会やスキルを活用する機会を提供します。また、スキル活用事例を共有して学習意欲を促進します。
- ・資格取得者に対しての報奨金や資格手当を支給します。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート