

2025年7月7日

# リスクリング推進宣言書

## 株式会社ネクスト

当社は、従業員のリスクリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

### 取 組 内 容

#### ①リスクリングの方針決定・体制整備

- ・経営者自らが率先してリスクリングを実践し、従業員のデジタルスキル習得と業務効率化を力強く推進します。

#### ②リスクリング環境の整備

- ・外部研修の受講を支援し、階層別・課題別の研修プログラムやeラーニングを導入することで、学習機会の拡大と人材育成を推進します。

#### ③スキル習得機会の提供

- ・資格試験の受験料や講座・書籍の費用を支援し、従業員の学習意欲とスキル習得を力強く後押しします。
- ・グループウェアやチャットツールなどのデジタルツールを導入し、DX人材の育成を推進します。

#### ④評価・処遇の改善

- ・従業員の適性を見極め、スキルを活かす機会を提供するとともに、資格取得者には報奨金や手当を支給します。
- ・スキル活用事例を社内で共有し、全社的な学習意欲の向上を図ります。



いばらき

リスクリング  
プロジェクト

企業も社員もアップデート