

# リスキリング推進宣言書

## 株式会社関東技研

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

### 取組内容

#### ①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・人材育成の方針を策定し、リスキリング推進のための会議を実施するなど、組織的な体制を整備します。
- ・経営者をはじめとする関係者が率先してリスキリングに取り組み、会社全体でその推進を図ります。
- ・あわせて、従業員の成長を支援する企業文化の醸成に努め、デジタルスキルの習得を促進して業務の効率化を実現します。

#### ②リスキリング環境の整備

- ・従業員の研修を業務の一環として組み込み、スキル習得のための時間を確保します。
- ・情報共有を徹底し、会社全体で従業員の学びを支援するとともに、外部研修の受講を支援して学習機会の拡大を図ります。
- ・また、階層別や課題別の研修プログラムを構築し、eラーニングやオンライン講座の導入を通じて、多様なニーズに応じた学習環境を整備します。

#### ③スキル習得機会の提供

- ・従業員に対して研修を実施し、デジタルスキルの習得を支援するとともに、グループウェアやチャットツールなどのデジタルツールを導入し、DX人材の育成を図ります。
- ・また、外部講習やセミナーへの参加を推奨し、受講料や交通費を支援するほか、資格試験や講座の受講料、オンライン講座や書籍購入費も補助することで、幅広い学習機会を提供します。
- ・さらに、上司との定期的な面談やミーティングを通じて、従業員一人ひとりのキャリア形成を継続的に支援します。

#### ④評価・処遇の改善

- ・習得したスキルに基づく成果や能力を正當に評価する制度を整備し、従業員の適性を見極める機会や、スキルを活用できる場を提供します。
- ・また、資格取得者には報奨金や資格手当を支給し、スキルを活かして成果を上げた従業員を表彰することで、意欲的な取り組みを後押しします。
- ・さらに、スキル活用事例を社内で共有し、従業員の学習意欲とリスキリングへの関心を高めていきます。



いばらき

リスキリング  
プロジェクト

企業も社員もアップデート